

Curso en línea

Lo que debes saber sobre tus evaluaciones en el proceso de selección

utel
UNIVERSIDAD



CENTRO DE EMPLEABILIDAD

Identificar tus competencias en la aplicación de pruebas o test psicométricos, que las empresas utilizan para evaluar: aptitudes, personalidad, habilidades, inteligencia, proyectivos, valores, entre otros, es de suma importancia como candidato a cubrir una vacante.

Nuestro sistema de enseñanza se basa en video clases secuenciales en línea, impartidas por especialistas.

Contenidos que se abordan:

- Primera evaluación
 - Pruebas más usadas en la selección de personal.
- Finalidad de la evaluación:
 - Test para saber tus aptitudes laborales.
 - Prácticas con test psicotécnicos.
 - Resolviendo test psicométricos.
 - Evaluación psicométrica.
 - Pruebas orales o escritas/conocimientos.
- Los resultados:
 - Personalidad.
 - Conocimientos.
 - El puesto.
 - La entrevista y evaluación con el jefe.
- Conociendo mi perfil.